



## **BANK SPÓŁDZIELCZY W SZCZUCINIE**

W związku z zapisami „Instrukcji sporządzania informacji zarządczej” Osoba na stanowisku organizacyjno-administracyjnym i ds. zgodności przeprowadziła ocenę stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Szczucinie” - stanowiącej integralną część Polityk w zakresie zarządzania ryzykami - zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka zarządzania ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Szczucinie”. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z Udziałowcami Banku i Klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie oceny stwierdza się, że:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych.
3. Dobre relacje Banku z Klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o Klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie Klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla Klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.

6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno Klientom, jak i Udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój Pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Tekst „*Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Szczucinie*” (zwanej dalej też „*Polityką*”) dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem: [www.bsszczucin.pl](http://www.bsszczucin.pl)

Główne postanowienia „*Zasad Ładu Korporacyjnego*”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

W 2025 roku Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w Zasadach zarządzania ładem korporacyjnym z uwzględnieniem wymienionych wyłączeń w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z Klientami oraz ochrony praw Udziałowców, także w obszarach nie regulowanych przepisami prawa.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Szczucinie ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank zapisów Zasad Ładu Korporacyjnego.

*Szczucin, styczeń 2026r.*

*Rada Nadzorcza BS w Szczucinie*